





## Ведомость матрицы зрелости

| Период сбора данных/отчетный период (например, 2017 год)  |  |   |   |  |                        |
|---|--|---|---|--|------------------------|
| Характеристики каждой методики можно найти в таблице А1 «Матрица зрелости устойчивого развития для постоянного совершенствования организаций, которые хотят |  |   |   |  |                        |
| Принципы устойчивости   | Методики<br>(Внесите дополнительные методики, которые имеют отношение к вашему подходу к управлению устойчивостью) | Характеристики подхода к устойчивости в развивающихся организациях  |   |  | Цели и планы/программы |
|   |  | Зрелость  |   |  |                        |
|   |  | Несистематическое участие, неформальный подход к заинтересованным сторонам в отношении указанных методик.<br>Ограниченное понимание влияния методик на приоритеты бизнеса и принятие решений. | Стратегии и подход задокументированы и поняты.<br>Ответственная сторона выявлена, найдены, подготовлены и функционируют ответственные лица/задачи. Имеются сертифицированные или несертифицированные системы менеджмента, позволяющие управлять методиками. | Участствует* плюс:<br>Упреждающее использование устойчивости для внедрения инноваций в организацию на всех уровнях с целью повышения производительности. Успех компании рассматривается в более широком смысле, чем просто финансовые показатели. Позитивное и негативное воздействие на наши природные богатства, благосостояние, местные сообщества и экономический вклад следует учитывать и включать во все процессы принятия решений. |                        |
|   |  | Незрелая  | Участствует   | Упреждающая и обучающаяся  |                        |
| Всеохватность (инклюзивность)   | Выявление и систематизация заинтересованных сторон   |   | +   |  |                        |
|   | Открытое участие различного формата для разных заинтересованных сторон   |   | +   |  |                        |
|   | Выявление проблем с заинтересованными сторонами  |   | +   |  |                        |
|   | Направление ответа организации касательно поднятых вопросов  |   | +   |  |                        |
| Целостность   | Видно руководство - четкая документация обязанностей   |   | +   |  |                        |
|   | Принят кодекс поведения  |   | +   |  |                        |
|   | Выявлены риски нарушения целостности, ведется управление рисками   |   | +   |  |                        |
| Обслуживание  | Культура устойчивого развития  |   | +   |  |                        |
|   | Принят подход к ответственному/устойчивому выбору поставщиков в цепочке поставок                                   |   | +   |  |                        |
|   | Систематическое экологическое управление   |   | +   |  |                        |
|   | Систематическое социальное управление  |   | +   |  |                        |
|   | Систематическое экономическое управление   |   | +   |  |                        |
|   | Навыки и обучение  |   | +   |  |                        |
| Прозрачность  | Карьерный рост   |   | +   |  |                        |
|   | Выявить соответствующие исходные параметры/КПЭ   |   | +   |  |                        |
|   | Вести наблюдение за производительностью  |   | +   |  |                        |
|   | Обнародование методик управления и результатов деятельности  |   | +   |  |                        |
|   | Анализ результатов деятельности  |   | +   |  |                        |

[Нажмите, чтобы вернуться к "Управление устойчивым развитием" 1.6.3](#)